

Согласовано и рассмотрено на
общем собрании трудового
коллектива протокол № 45
от 25.11.11. 2011г.
Председатель профсоюзного
комитета: Уржумова
(Уржумова А.В.)

Утверждено: заведующей МБДОУ
«Каменский детский сад»
Приказ № 25 от 28.11 2011г.
(Н.А.Фитц.)



Дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Каменский детский сад»

Согласно дополнений к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Каменский детский сад» за №1 от 14.06.2011г и № 2 от 18.11.2011г внести следующие изменения в Коллективный договор МДОУ «Каменский детский сад» на 2010-2013 годы, зарегистрированный специалистом по труду 19.04.2010г.:

1. Наименование документа на титульном листе следует читать так:
Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каменский детский сад».
2. Изменить в разделе «Общие положения»
наименование сокращённое.
Пункт 1.1 следует читать:
МБДОУ «Каменский детский сад».
3. Увеличить стимулирующий фонд оплаты труда на **6.5%**
и направить 5 % на премиальные выплаты по итогам работы.
1.5 % на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда
– повар до 6 %;
– машинист по стирке - до 12 % проводить из стимулирующего фонда, исключив их из фонда компенсационного.
5. Раздел № 6 «Оплата и нормирование труда» читать в следующем изложении :
 - 6.1. Стороны исходят из того, что:
 - 6.1.1. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются положением об оплате труда работников МБДОУ «Каменский детский сад» и другими локальными актами по согласованию с профкомом.
 - 6.1.2. Оплата труда работников осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Государственных учреждений Кемеровской области, установленной Постановлением коллегии Администрации Кемеровской области.
 - 6.1.2. Оплата труда работников МБДОУ «Каменский детский сад» осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.1.3. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и стажа педагогической работы либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

6.1.4. Оплата труда медицинских работников учреждения производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, а работников из числа рабочих и служащих по общеотраслевым областям - по разрядам, предусмотренным для этих категорий работников. ИСКЛ.

6.1.5. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме (ст. 136 ТК РФ).

Днями выплаты заработной платы являются

(указываются конкретные числа месяца, например, 15 и 30 числа текущего месяца либо 16 число текущего месяца и первое число следующего месяца, но не реже чем каждые полмесяца)

6.1.6. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной «Положением об оплате труда работников МДОУ «Каменский детский сад», утверждённого приказом № _____ от _____ и включает в себя:

- **Минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ;**

Повышающий коэффициент к окладу (ставке) по занимаемой должности;

Должностной оклад (ставка) по занимаемой должности;

Повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику учреждения;

Повышающий коэффициент к окладу (ставке) за наличие учёной степени, звания;

Персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке).

Оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, определённую путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ и другие коэффициенты.

оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами ТС;

- **компенсационные выплаты** за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

- **стимулирующие выплаты:** премиальные выплаты по итогам работы за полугодие, выплаты за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы в учреждении, единовременные поощрительные выплаты.

- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, «Положением...», локальными нормативными актами учреждения.

6.1.7. Изменение разрядов оплаты труда и (или) размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- со дня окончания срока действия квалификационной категории;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) решения о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности возникновения права.

6.1.9. Нормативная наполняемость групп, установленная Типовым положением, является предельной нормой обслуживания в конкретном группе, за часы работы в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы. Превышение количества воспитанников в группе компенсируется воспитателю установлением стимулирующей выплаты за интенсивность _____ в _____ размере

6.1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые

обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного Правительством РФ.

3.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Время простоя по вине работодателя оплачивать в размере $\frac{2}{3}$ средней заработной платы работника. Время простоя по вине работника не оплачивается.

6.2.2. При приостановлении образовательной деятельности учреждения в связи с установлением карантина, в других случаях, представляющих опасность для жизни и здоровья работников и обучающихся, работникам учреждения сохраняется выплата средней заработной платы.

6.2.3. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в размере

(среднего заработка, не полученной заработной платы и др.) (ст. 234 ТК РФ).

6.2.4. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере

(указывается конкретный размер, но не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ).

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).

6.2.5. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Работник, отсутствовавший в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

6.2.6. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, а также за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы, заработную плату в полном размере.

6.2.7. Установить председателю первичной профсоюзной организации компенсационную выплату за интенсивность труда, связанную с подготовкой локальных актов учреждения, мониторингом и контролем за их выполнением в размере 30 % должностного оклада (ставки).

6.2.8. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает в положении об оплате труда учреждения конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти Перечни, требованиям безопасности.

6.2.9. Установить, что переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учётный период - оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.2.10. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

6.2.11. При выплате заработной платы производится выдача каждому работнику расчетного листка, где указываются составные части причитающейся работнику заработной платы, размеры и основания произведенных удержаний, а также общая сумма, подлежащая выдаче. Форма расчётного листка принимается по согласованию с профсоюзным комитетом.

6.2.12. Заработная плата за весь период ежегодного отпуска выплачивается не позднее чем за три дня до его начала.

6. Остальные условия вышеуказанного «Договора...», не затронутые настоящим дополнением, остаются неизменными.